

Talent Resource Manager: competentie- & talent management

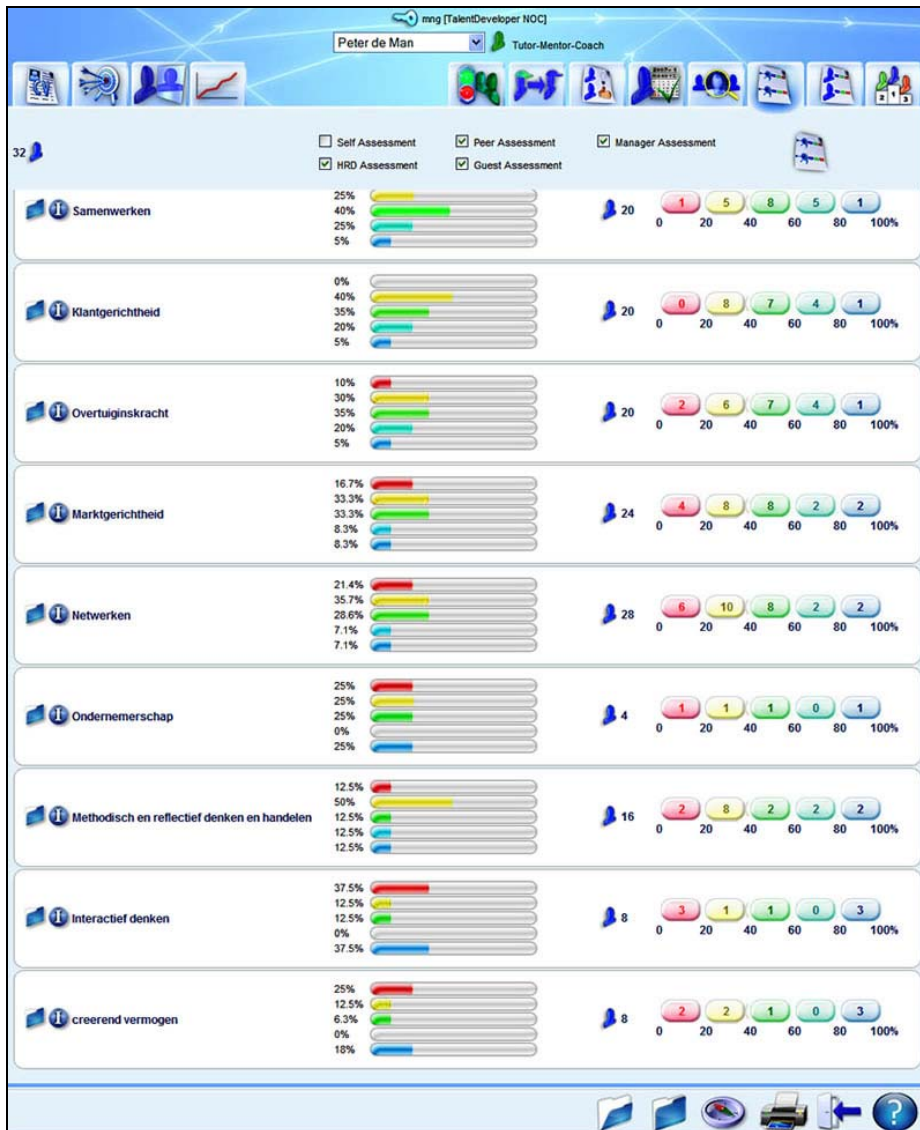
Als uw organisatie veel waarde hecht aan Human Capital met hun competenties en talenten, biedt onze oplossing TRM® (Talent Resource Manager) uw organisatie de mogelijkheid blijvend beheersbaar, transparant, flexibel en prestatieverhogend te werken.

TRM® ondersteunt de ontwikkeling van ieders competenties en talenten en streeft er naar organisaties te helpen bij het bereiken van de gestelde doelen door de ontwikkeling van zowel de organisatie als de medewerkers te faciliteren. Met behulp van TRM® kan een organisatie zich blijvend ontwikkelen. De ontwikkeling van medewerkers en organisatie gaan hand in hand; papierloos en gestructureerd.



atrivision

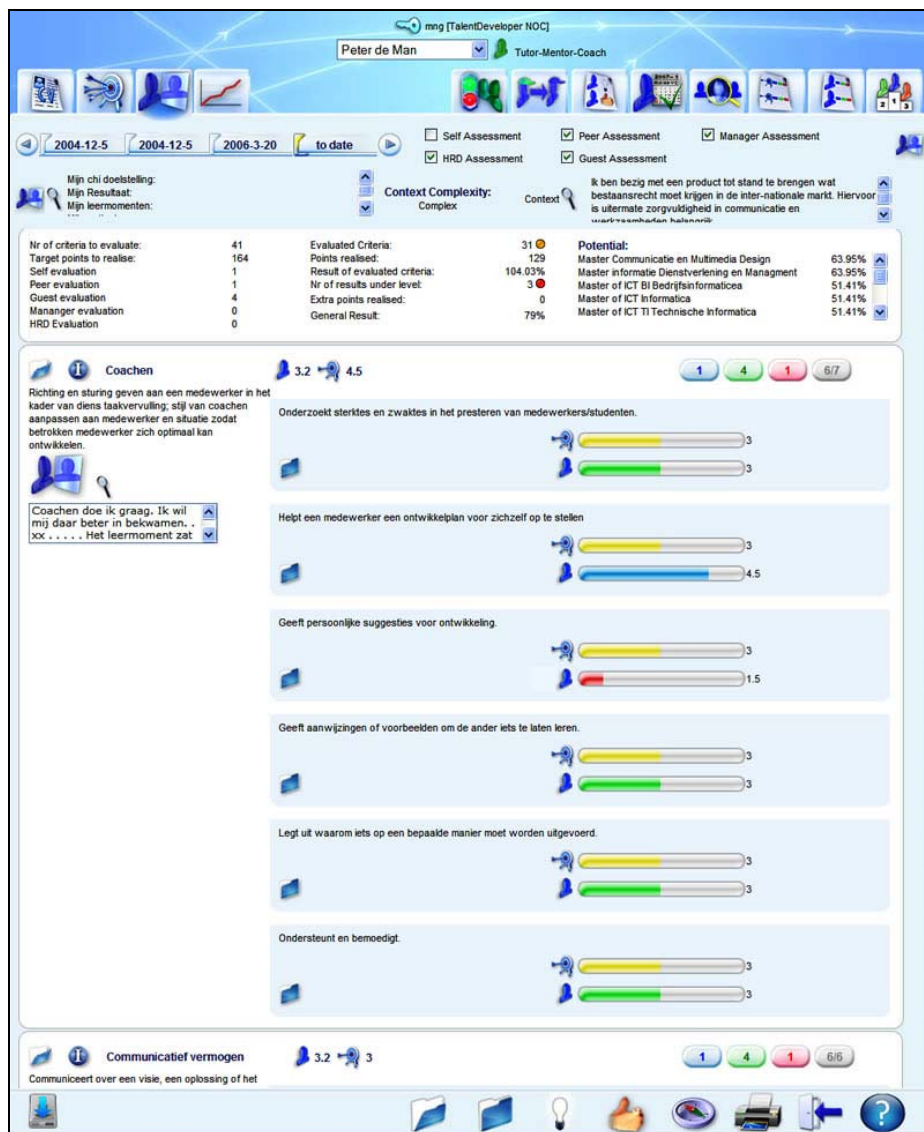
BEYOND POTENTIAL



Met TRM® dragen competente medewerkers bij om de bedrijfsprocessen, de producten en/of diensten, kortom de gehele organisatie een extra meerwaarde te geven in de zin van beheersbaarheid, flexibiliteit en transparantie. Onze huidige kennismaatschappij vraagt immers om lerende organisaties!

TRM® faciliteert de gehele keten van VMBO, MBO, HBO, Universiteit, organisaties in het algemeen en het bedrijfsleven in het bijzonder, als een doorlopend leerproces.

TRM® is een systematiek om talenten met hun competenties optimaal te herkennen, in te zetten en te ontwikkelen. Ontwikkeling van talent is voor de medewerkers en voor de organisatie essentieel. Mentoring, intervisie en coachen wordt door TRM® gefaciliteerd binnen teams en projecten, waarin men werkt. Er vinden regelmatig activiteiten – en feedbackrondes plaats. Dit alles wordt door TRM® automatisch vastgelegd in een Persoonlijk Ontwikkel Plan (i-POP). Het Persoonlijk Ontwikkel Plan (i-POP) geeft inzicht in de huidige rol, de gewenste rol en de af te leggen weg daartussen. Een POP is daarom een levend document dat de (toekomstige) persoonlijke ontwikkeling en loopbaanontwikkeling beschrijft. Na elke feedbackronde wordt deze i-POP automatisch bijgewerkt.



De i-POP bevat verschillende gegevens die van belang zijn voor iemands ontwikkeling. TRM® biedt een standaard POP-formaat, maar hieraan kan iedere organisatie een eigen invulling geven. Het i-POP bevat in ieder geval de volgende elementen:

Het POP bevat in ieder geval de volgende elementen:

- Curriculum Vitae
- Resumé
- Competenties
 - analyse van sterke –en te ontwikkelen punten
 - evaluatie van de huidige rol
 - korte – en lange termijnwensen m.b.t. persoonlijke – en loopbaanontwikkeling
 - ontwikkelbehoeften op korte en lange termijn (kennis, vaardigheden en gedrag)
- Te plannen ontwikkelactiviteiten
- Evaluatie van ontwikkelactiviteiten



Voordelen van TRM®:

- Toont alle kennis, vaardigheid, inzicht en houding
- Mobiliseert alle beschikbare talenten
- Mogelijkheid tot het stellen van prioriteiten in de ontwikkeling van het talent
- Voorspelt de benodigde capaciteit
- Stelt informatie beschikbaar voor besluitvorming om kennis, vaardigheid, inzicht en houding te harmoniseren

Waarom moet u nu TRM® gaan gebruiken?

- Organisaties realiseren zich het belang van Human Capital en het potentieel aan talent
- Iedere organisatie wil en moet zich in snel tempo blijven ontwikkelen
- Iedere medewerker wil en moet zich in snel tempo blijven ontwikkelen
- Een competentiekaart per medewerker, per afdeling, per organisatie is een must geworden
- Organisaties zien het gemak van Web-enabled-toepassingen: altijd en overal beschikbaar

TRM® faciliteert deze noodzaak als geen ander.

Meer informatie?

Neem contact op met één van onze adviseurs via telefoon 053 4836360 of info@atrivision.com. Zij helpen u graag verder en kijken vrijblijvend wat Talent Resource Manager (TRM) voor u kan betekenen.